



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор MAOY гимназия №10

имени А.Е. Бочкина

А.В. Дударева / А.В. Дударева

«30» ноября 2020 г.

Рейтинговая оценка педагогических работников в рамках деятельности методической сети «Калейдоскоп успешных практик»

Рейтинговая оценка – это система наиболее значимых критериев и показателей, позволяющая выполнить сравнительный анализ деятельности педагогических работников для определения уровня их активности и эффективности деятельности в рамках методической сети, выраженная числовым значением.

Рейтинг — это форма представления результатов оценки деятельности педагогических работников образовательных организаций в рамках методической сети, при которой участники рейтинга размещаются в определенной последовательности в зависимости от оценок, полученных по различным показателям их деятельности*.

Цели и задачи определения рейтинга педагогических работников образовательных организаций:

- формирование объективных и достоверных представлений о результатах деятельности педагогических работников, участников методической сети;
- оценка эффективности деятельности педагогических работников, участников методической сети, по решению своих профессиональных задач;
- определение лидеров среди педагогических работников, участников методической сети, для поддержания здоровой конкуренции и распространения успешного опыта в массовой педагогической практике;
- побуждение к совершенствованию, развитию и повышению результативности деятельности педагогических работников, участников методической сети.

Порядок определения рейтинга педагогических работников.

Определение рейтинговой оценки педагогических работников, участников методической сети, проводится регулярно по мере проведения мероприятия в рамках деятельности методической сети.

Образовательная организация – администратор методической сети «Калейдоскоп успешных практик» (MAOY гимназия №10 имени А.Е. Бочкина):

- 1) проводит анализ и оценку результатов деятельности педагогических работников, участников сети, согласно определенных критериев и показателей, а также организует оценку деятельности экспертами (при необходимости) и взаимооценку партнеров по сети;
- 2) осуществляет подсчет рейтинговой оценки (в баллах) и выстраивает рейтинг педагогических работников по убыванию числового показателя;
- 3) информирует педагогических работников и образовательные организации, участников методической сети, об итогах рейтинга.
- 4) На сайте конкурсшкол.рф выставляются данные только трех участников сети, имеющих максимальный рейтинг, рейтинг остальных педагогов сообщается им в личном сообщении, без указания данных других участников.

| № | Критерии | Показатели | Баллы |
|---|---|---|--------------------------------------|
| 1 | Уровень взаимодействия в рамках деятельности методической сети | Участвует самостоятельно | 1 балл |
| | | Участвует в составе творческой группы | 2 балла |
| 2 | Участие в вебинарах | Пассивное участие (слушатель) | 1 балл |
| | | Активный слушатель (были заданы вопросы) | 2 балла |
| | | Активное участие (выступление) при проведении совместного вебинара | 3 балла за каждое выступление |
| | | Общее количество вебинаров, в которых принято участие | 1 балл за каждого педагога-участника |
| 3 | Участие в интерактивных мероприятиях (конференциях, семинарах, круглых столах, творческих или рабочих встречах и др.) | Пассивное участие (слушатель) | 1 балл |
| | | Активный слушатель (были заданы вопросы) | 2 балла |
| | | Активное участие (выступление, проведение открытой практики – мастер-класс, урок и др.) | 3 балла за каждое выступление и др. |
| | | Общее количество вебинаров, в которых принято участие | 1 балл за каждого педагога-участника |
| 4 | Обучение на курсах повышения квалификации | Прошел обучение на курсах повышения квалификации | до 3 баллов |
| 5 | Подготовка методических материалов по направлению деятельности методической сети | Предоставление методических разработок и других материалов профессиональной деятельности для публикации | 3 балла за каждую публикацию |
| | | Совместная деятельность с педагогическими работниками образовательных организаций, участников методической сети, по созданию продукта (учебных, методических, учебно-методических пособий, электронных сборников и др.) | 5 баллов |
| | | Информационное сопровождение (от собственного лица педагогического работника или организации, участника сети) деятельности методической сети в соцсетях и СМИ | 2 балла (соцсети) 3 балла (СМИ) |

| | | | |
|---|---|---|-------------|
| 6 | Уровень активности | Педагогический работник является участником инновационного проекта (мероприятия), инициированного в рамках деятельности методической сети | до 2 баллов |
| | | Педагогический работник является инициатором и организатором деятельности по реализации инновационного проекта (мероприятия) | до 5 баллов |
| 7 | Уровень участия в реализации инновационного проекта (мероприятия) | Участие в проекте с целью изучения и приобретения лучшего опыта | до 3 баллов |
| | | Наличие программы или плана действий по реализации инновационного проекта | до 5 баллов |
| | | Наличие продукта инновационного проекта или достижение качественных и количественных показателей | до 5 баллов |
| | | Наличие анализа реализации инновационного проекта и достижения планируемых результатов | до 5 баллов |
| 8 | Взаимооценка педагогических работников – партнеров по реализации инновационного проекта (мероприятия) | Оценка педагогическими работниками деятельности друг друга по заданным показателям | до 5 баллов |

Примечание:

Порядок определения, критерии, показатели и их количественные значения в рейтинговой оценке педагогических работников могут быть скорректированы в процессе реализации инновационного образовательного проекта «Калейдоскоп успешных практик» при условии своевременного информирования об изменениях всех участников методической сети.